

Трудовой договор

г. Старая русса

10.01.2013 г.

«Работодатель» -

Юридическое лицо *Муниципальное автономное учреждение Центр культуры «Русич», 175204, город Старая Русса, Новгородская область, улица Володарского, дом 22, ИНН 5322009254, Устав утвержден приказом председателя комитета культуры Администрации Старорусского муниципального района от 26.06.2013 № 33 ОД*
в лице директора *Джумаевой Александры Сергеевны*

«Работник» -

Физическое лицо

Иванов Иван Иванович

Адрес: *175204, Новгородская область, г. Старая Русса, ул. Бетховена, д. 10, кв. 2*

Паспорт: *49 00 № 112233, выдан 16.03.2006 г., Старорусским ГОВД Новгородской области*

Образование: *высшее профессиональное*

1. Существенные условия трудового договора (ст. 57 ТК РФ)

1.1 Работник принимается: (наименование профессии, должности по штатному расписанию, квалификационному справочнику должностей служащих)

Рабочим по обслуживанию здания

1.2 Структурное подразделение учреждения: (по штатному расписанию)

Технический персонал

1.3 Дата начала работы: *10.01.2013 года*

1.4 Трудовой договор заключен: *на неопределенный срок*

При срочном договоре указать конкретные сроки и обстоятельства, послужившие основанием для его заключения в соответствии со ст. ст. 58, 59 ТК РФ

1.5 Трудовой договор заключен: *по месту основной работы*

(по месту основной работы или по совместительству)

2. Права и обязанности сторон трудового договора.

2.1. Работник имеет права:

Работник имеет права и обязанности, установленные трудовым договором, коллективным договором в соответствии со ст. 21 ТК РФ, в т. ч. на:

- организацию труда и обеспечение работой по своей профессии, должности, квалификации;
- ознакомление с должностными инструкциями, распорядительными документами учреждения, непосредственно касающихся обязанностей работника;
- ознакомление с Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, локальным нормативными актами учреждения об оплате труда и премировании;
- рабочее место, соответствующее условиям установленным правилами охраны труда и техники безопасности, коллективным договором;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы при условии качественного выполнения работы, обусловленной трудовым договором;
- на гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, коллективным договором, настоящим трудовым договором при выполнении трудовых обязанностей;
- нормальную рабочую неделю, режим работы и отдыха на условиях установленных трудовым законодательством, Правилами внутреннего распорядка учреждения, коллективным договором, настоящим трудовым договором;
- на условия труда, права, льготы и преимущества, установленные отраслевыми соглашениями, коллективным договором;
- на защиту своих трудовых прав и гарантий через представителей (ст. 29 ТК РФ), и самозащиту в порядке, установленном ст. 379 ТК РФ всеми способами, не запрещенными законом;
- на возмещение материального ущерба и компенсацию морального вреда, причиненного при исполнении трудовых обязанностей;
- на социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством;
- на изменение и прекращение трудового договора в порядке, установленном законодательством.

2.2. Работник обязуется:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в соответствии с должностной инструкцией по занимаемой должности, возложенные на него трудовым договором, коллективным договором, другими локальными актами учреждения;
- соблюдать трудовую дисциплину, Правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.3. Работодатель имеет права:

Работодатель имеет права и обязанности, установленные ст. 22 ТК РФ, коллективным договором, настоящим трудовым договором в т.ч.:

- требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, установленных трудовым договором, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, бережного отношения к сохранности имущества работодателя, других работников, выполнения распоряжений соответствующих должностных лиц, норм труда, правил техники безопасности;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством;
- поощрять работника за добросовестное отношение к трудовым обязанностям;
- изменять и расторгать трудовой договор в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Работодатель обязан:

- предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором, соблюдать другие условия договора, коллективного договора учреждения, локальных нормативных актов учреждения, норм трудового законодательства;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работника оборудованием, инструментами, служебной и технической документацией, иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;
- обеспечивать бытовые нужды работника, связанные с исполнением трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное страхование работника;
- возмещать материальный ущерб и компенсировать моральный вред, причиненный работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязан вести точный учет рабочего времени работника и компенсировать сверхурочную работу в соответствии с ТК РФ;
- выплачивать заработную плату, установленную работнику трудовым договором, в полном размере два раза в месяц, соблюдая принцип равной оплаты за труд равной ценности и основные государственные гарантии оплаты труда (ст. 130 ТК РФ);
- исполнять иные обязанности, установленные настоящим трудовым договором, коллективным договором учреждения, ТК РФ, другими законодательными актами.

3. Режим работы и отдыха.

3.1. Работнику устанавливается режим работы и отдыха в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения:

- продолжительность рабочего дня – **8 часов**
- продолжительность рабочей недели – **40 часов**;
- время начала работы – **9.00**
- время окончания работы – **18.00**
- перерыв для отдыха и питания – **13.00-14.00**
- Работник имеет право использовать время перерыва по своему усмотрению, если по условиям труда возможно прекращение работы.

Время перерыва в рабочее время не включается.

3.2. Выходные дни при пятидневной рабочей неделе – **суббота, воскресенье**

3.3. Особенности режима работы работника:

- ненормированный рабочий день;
- режим гибкого рабочего времени;
- разделение рабочего дня на части;
- работа в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов утра;
- почасовая работа;
- сокращенная продолжительность рабочего времени.

3.3.1. Учет рабочего времени: **суммированный месячный**

3.3.2. По соглашению с работодателем работник в основное время выполняет дополнительную работу:

- по другой вакантной должности (совмещение профессии) _____;
- исполняет обязанности по должности за временно отсутствующего работника _____ на срок _____;

Режим работы по совмещаемой и замещаемой должности соответствует режиму работы по основному месту работы работника.

Работодатель может привлекать работника к работе за пределами ежедневной продолжительности рабочего времени с соблюдением условий, установленных ст. 99 ТК РФ (сверхурочная работа).

3.4. Работнику предоставляются следующие виды отдыха:

- обеденный перерыв;
- выходные дни в соответствии с графиком работы и Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- праздничные дни (ст. 112 ТК РФ);
- отпуск.

3.5. Работнику предоставляется в соответствии с графиком отпусков организации:

- ежегодный оплачиваемый отпуск – **28 календарных дней**;
- за ненормированный рабочий день в порядке, установленном коллективным договором, другими нормативными актами _____ - _____

Отпуск работнику предоставляется с соблюдением условий, предусмотренных ст. 123 – 125 ТК РФ. По соглашению сторон трудового договора отпуск может быть разделен на части, при этом одна из частей отпуска должна быть не менее 14 дней.

3.6 В течение года работнику по его письменному заявлению может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в соответствии со ст. 128 ТК РФ;
- по коллективному договору.

Работник вправе прервать указанный отпуск и досрочно приступить к работе, известив об этом работодателя.

4. Оплата и условия труда.

4.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику выплачивается:

- должностной оклад в размере - **3600 руб. в месяц**
- надбавки компенсационного характера;
- надбавки стимулирующего характера;
- доплата до минимального размера оплаты труда.

Выплаты производятся по итогам ежегодной аттестации в соответствие с Положением об оплате труда работников учреждения и Показателями эффективности деятельности Центра культуры «Русич» и Перечнем показателей эффективности деятельности (Приложение 1).

4.2. При повышении оплаты труда в целом по учреждению, включая изменения в связи с инфляцией, должностной оклад (тарифная ставка) работника изменяется на общий коэффициент повышения.

4.3. Работнику сохраняется средний заработок на период:

- направления в служебную командировку;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- при совмещении работы с обучением.

4.4. Исчисление среднего заработка производится в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

4.5. Работнику предоставляются и другие гарантии и компенсации в соответствии со ст. 165 ТК РФ.

4.6. Заработная плата выплачивается работнику два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка:

- за первую половину месяца (аванс) 15 числа;
- за вторую половину месяца (окончательный расчет за месяц) 30 числа.

При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Заработная плата выплачивается работнику в учреждении по месту работы.

4.7. С работником, непосредственно обслуживающим или использующим денежные, материально-товарные ценности, работодатель заключает письменные договоры о полной материальной ответственности с соблюдением условий, установленных ст. 244 ТК РФ.

4.8. Работодатель обязан застраховать работника и выплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами о видах социального страхования, непосредственно связанными с трудовой деятельностью:

- государственное пенсионное страхование;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование по временной нетрудоспособности;
- обязательное медицинское страхование.

Для работника, поступающего на работу впервые, работодатель (юридическое лицо) оформляет страховое свидетельство государственного пенсионного страхования и страховой полис обязательного медицинского страхования.

4.9. Для всех работников в учреждении установлена **повременная форма оплаты труда с суммированным учетом рабочего времени**. Продолжительность учетного периода – месяц. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов (40 часов в неделю)

5. Дополнительные условия трудового договора.

5.1. При заключении трудового договора работнику **не установлен испытательный срок**.

5.2. Обработка персональных данных Работника – информация, касающаяся конкретного работника, необходимая Работодателю в связи с трудовыми отношениями, возможна только с соблюдением требований ст. ст. 86-90 ТК РФ и полным ознакомлением Работника с указанной информацией.

5.3. Сторона трудового договора – Работодатель или Работник, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, либо федеральным законом, при этом договорная ответственность Работодателя перед Работником не может быть ниже, а Работника перед Работодателем – выше, чем предусмотрено законом.

5.4. Работодатель обязан возместить Работнику неполученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться, ущерб, причиненный имуществу работника, моральный вред (ст. 236 ТК РФ).

5.5. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему при исполнении трудовых обязанностей прямой действительный ущерб в порядке, предусмотренным законодательством (ст. ст. 241-243 ТК РФ).

5.6. Условия настоящего трудового договора не должны ухудшать положение Работника по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, другим действующим законодательством, соглашениями, коллективным договором и могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме в порядке, установленном законом, в следующих случаях: изменений действующего законодательства, изменения коллективного договора учреждения, инициативы любой из сторон настоящего трудового договора.

- Изменения и дополнения оформляются письменными дополнительными соглашениями, которые являются неотъемлемой частью настоящего трудового договора.
- Об изменении существенных условий трудового договора по инициативе Работодателя Работник должен быть уведомлен письменно за два месяца до их предполагаемого введения.
- Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством о труде.
- Споры и разногласия по настоящему трудовому договору разрешаются по соглашению сторон либо их представителей, а в случае не достижения соглашения – в комиссии по рассмотрению трудовых споров в учреждении, в органах федеральной инспекции труда, в суде.

5.7. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится у Работодателя.

Работодатель:
ЦК «Русич»
Директор А.С. Джумаева

Работник:
Иванов И.И.

МП

175204, Новгородская область,
г. Старая Русса,
ул. Володарского, д. 22

175204, Новгородская область,
г. Старая Русса,
ул. Бетховена, д. 10, кв. 2
тел. – 8-911-111-12-13

Второй экземпляр трудового договора получил:
10.01.2013 г. Подпись _____